

ОПИС ПОЗИЦІЇ та ВИМОГИ ДО ПРЕТЕНДЕНТІВ НА ПОСАДУ

ГЕНЕРАЛЬНИЙ ДИРЕКТОР

ДЕРЖАВНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«ЗАВОД ІМЕНІ В.О. МАЛИШЕВА»

ІНФОРМАЦІЯ ПРО КОМПАНІЮ:

Повна назва: Державне підприємство "Завод імені В.О. Малишева"

Спеціалізація: Виробництво військових транспортних засобів

Основні фінансові показники – 2020 рік (план):

Чистий дохід (виручка) від реалізації продукції	1 886 743 тис. грн.
Чистий прибуток (збиток)	5 159 тис. грн.
Чисельність працюючих (штатна)	4002
Середньомісячна заробітна плата	10 369,5 грн.

ІСТОРІЯ

Державне підприємство "Завод імені В.О. Малишева" засновано в 1895 році як паровозобудівний завод. За перші 15 років на заводі було освоєно виробництво широкого спектру машинобудівної продукції: паровози і верстати, насоси та компресори, сільськогосподарські машини та двигуни внутрішнього згоряння, перші танки.

Згодом, підприємство розширило номенклатуру продуктів та почало також спеціалізуватися на виробництві військової техніки та продукції цивільного призначення.

ПОРТФЕЛЬ ПРОДУКТІВ



ДП «ЗАВОД ІМЕНІ В.О.МАЛИШЕВА»



ОБТ «Оплот»



Двигун 6ТД-1



Двигун 6ТД-2



Гармата КБА-3



Модернізація Т-80УД
до виду Т-84



Модернізація Т-64
до виду БМ «Булат»



Т-84
ремонт за технічним станом



БМ «Булат»
ремонт за технічним станом



Двигун ЗТД-3А
ремонт



Підприємство випускає спецтехніку (колісну і гусеничну), двигуни для неї, машини для ремонту трубопроводів без підйому труби, запчастини та комплектуючі для бурового обладнання, техніку для видобутку вугілля. Також традиційною продукцією для підприємства є газові мотор-генератори, які використовуються у складі електростанцій та тепловозні дизельні двигуни.

ОПИС ПОЗИЦІЇ ТА ВИМОГ

НАЗВА ПОЗИЦІЇ

Генеральний директор

ЦІЛІ ТА ЗАВДАННЯ

КЛЮЧОВІ ОЧІКУВАННЯ ВІД ПРЕТЕНДЕНТА:

- Провести трансформацію підприємства з метою перетворення одного з найбільших підприємств радянської промисловості у сучасну компанію, здатну конкурувати на міжнародних ринках та бути прикладом для наслідування за рівнем якості виробленої продукції, прозорості та стандартів управління.
- Забезпечити сталий розвиток підприємства, зростання обсягів виробництва, формування портфелю замовлень на 3-5 років вперед та контроль своєчасного та якісного виконання замовлень; покращення фінансового стану підприємства, оптимізація структури персоналу та витрат.

ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ:

- Сформулювати та затвердити довгострокову стратегію стабілізації та розвитку і дорожню карту її реалізації.
- Переглянути та модернізувати організаційну структуру.
- Проводити сталу модернізацію виробничої бази підприємства.
- Забезпечити впровадження якісно нових систем управління в компанії, що дозволить створити бізнес, в якому виробнича культура та процеси будуть на рівні міжнародних стандартів.
- Розробити і послідовно втілювати план заходів щодо зниження витрат і підвищення ефективності бізнес-процесів.
- На постійній основі втілювати плани продаж та маркетингу разом з Концерном.
- Співпрацювати з керівництвом Концерну стосовно планів корпоратизації бронетанкового бізнес-об'єднання.
- Досягти планового рівня прибутковості, фінансової стабільності та ефективності використання активів.
- Наповнити продуктовий портфель цивільною продукцією.

ФУНКЦІОНАЛЬНІ ОБОВ'ЯЗКИ:

- Комплексне стратегічне та оперативне управління діяльністю підприємства, з метою забезпечення досягнення цільових операційних і фінансових показників.
- Відповідальність за якісне зростання бізнес-показників у всіх сферах діяльності підприємства, включаючи фінанси, зв'язки з державними органами, інвестиційним співтовариством, партнерами, кінцевими замовниками, управління ризиками, залучення фінансування, та ін.
- Впровадження стандартів звітності, системи контролів та процесів, направлених на збільшення прозорості згідно світових стандартів сталого розвитку.
- Впровадження ефективної системи виробничого та фінансового планування, лідерство у розробці стратегічних планів підприємства.
- Відповідальність за організацію процесу науково-технічного розвитку підприємства, формування майбутнього продуктового портфелю та підтримка просування продукції підприємства на зовнішніх та внутрішніх ринках.
- Розбудова відносин з перспективними стратегічними інвесторами та створення проєктів спільної діяльності та державно-приватного партнерства.
- Підвищення ефективності системи закупівель та логістики, втілення ефективних програм імпортозаміщення.
- Організаційна розбудова та створення системи управління, що дозволить бачити актуальну оперативну ситуацію, уникати можливих ризиків, підвищувати ефективність та вплив на ключові бізнес-процеси.
- Представництво інтересів компанії і налагодження конструктивних робочих відносин з усіма категоріями цільових аудиторій: інвесторами, основними клієнтами, партнерами, постачальниками, комерційними банками, державними органами, галузевими спілками та іншими організаціями.
- Ефективна реалізація та контроль проєктів капітального будівництва та інвестиційних проєктів, ініційованих всередині компанії.
- Формування ефективної команди, створення умов для підвищення продуктивності праці співробітників на засадах прозорої мотивації та чіткої дисципліни.
- Підвищення професійної підготовки персоналу, культури управління і рівня лідерства, створення соціальних ліфтів для внутрішніх кандидатів та кадрового резерву, а також забезпечення відтворення таланту всередині організації.

КВАЛІФІКАЦІЙНІ ВИМОГИ

ПРОФЕСІЙНИЙ ДОСВІД:

- Загальний управлінський досвід більше 10 років, з яких досвід управління великими промисловими компаніями більше 5 років, займаючи вищу керівну позицію (рівень N – позиції Генерального Директора/Голови Правління та позиції N-1 – Членів Правління чи Директорів).
- Обов'язковим є успішний досвід розробки та керування складними проектами організаційних змін (трансформація моделі управління, реструктуризація бізнесу, запуск бізнесу в нових країнах, злиття/поглинання компанії, розробка та впровадження нового продукту).
- Перевагою буде досвід роботи в міжнародних компаніях, переважно промислових, та у сфері B2B / B2G (бізнес-бізнес, бізнес-держава).
- Перевагою буде наявність досвіду роботи у географічно розподілених та складно організованих промислових компаніях, з великою капіталоємністю та орієнтацією як на корпоративних чи державних клієнтів.
- Додатковою перевагою буде наявність успішного досвіду впровадження систем фінансового планування та управління інвестиціями.
- Підтверджений досвід розробки стратегії розвитку бізнесу та досвід її впровадження.
- Успішний досвід керування портфелем проєктів капітальних інвестицій.
- Досвід успішної роботи та взаємодії з державними установами та органами.
- Практичний досвід впровадження проєктів підвищення операційної ефективності, а також впровадження сучасних систем автоматизації бізнес-процесів.
- Глибокі практичні знання економіки підприємства, досвід стратегічного та інвестиційного планування, бюджетного процесу великих підприємств.
- Кандидат повинен мати навички ведення переговорів на вищому рівні, в тому числі державному, міжнародному та бізнес-середовищі.

ОСВІТА

- Обов'язковою вимогою є вища освіта технічного або економічного напрямку. Додатковою перевагою буде наявність ступеню MBA.
- Вільне володіння українською мовою. Вільне володіння англійською мовою буде суттєвою перевагою.

ЛІДЕРСЬКІ КОМПЕТЕНЦІЇ:

- **Стратегічне мислення** – демонстрація випереджаючого бачення ситуації - широкий погляд на проблеми, події, діяльність, здатність спрогнозувати їхнє майбутнє значення та наслідки. Вміння створювати стратегічні пріоритети та конкретні цілі, що спроможні вивести організацію на якісно новий рівень та забезпечити компанії стратегічну перевагу і стабільний розвиток.
- **Управління змінами** – здатність успішно діяти в умовах невизначеності, здатність ініціювати і очолювати процеси змін та брати на себе особисту відповідальність за результати змін. Здатність мотивувати співробітників щодо необхідності і суті змін, що впроваджуються. Вміння ефективно долати скепсис і заперечення.
- **Організаційне лідерство** – наявність у кандидата одночасно як авторитету ідейного лідера, так і адміністративного авторитету. Вміння створювати для людей зрозуміле і чітке бачення майбутнього розвитку компанії. Дбати про те, щоб стратегічні цілі були свідомими пріоритетами кожного співробітника, а також підтримувати впевненість колег у можливості досягнення цих цілей.
- **Управлінська ефективність** – вміння вибудовувати злагоджені прозорі системи управління, здатність ефективно керувати командою в умовах тиску кризових процесів, обмеженості ресурсів і пильної уваги (критики) зовнішніх цільових аудиторій.
- **Дипломатична мудрість** – здатність керувати конфліктами, досягати компромісу, налагоджувати конструктивні робочі відносини та вести складні переговори на високому рівні з клієнтами, постачальниками, фінансовими інститутами, партнерами, державними органами, тощо.